

ВОЛГОГРАДСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА

РЕШЕНИЕ

от 15 сентября 2010 г. N 36/1097

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ КОДЕКСА ЭТИКИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ВОЛГОГРАДА

Список изменяющих документов
(в ред. решений Волгоградской городской Думы
от 19.06.2013 N 78/2337, от 16.04.2014 N 12/353)

В целях добросовестного и эффективного исполнения муниципальными служащими Волгограда своих должностных обязанностей, соблюдения ограничений, установленных для муниципальных служащих федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, руководствуясь [статьями 24, 26, 43](#) Устава города-героя Волгограда, Волгоградская городская Дума решила:

1. Утвердить [Кодекс](#) этики муниципальных служащих Волгограда (прилагается).
2. Администрации Волгограда опубликовать настоящее решение в официальных средствах массовой информации в установленном порядке.
3. Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия.
4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на В.В. Колесникова - председателя комитета Волгоградской городской Думы по местному самоуправлению, совершенствованию управления городом, межрегиональным связям, этике и регламенту.

Председатель Волгоградской
городской Думы
И.А.КАРЕВА

Утвержден
решением
Волгоградской городской Думы
от 15 сентября 2010 г. N 36/1097

КОДЕКС ЭТИКИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ВОЛГОГРАДА

Список изменяющих документов
(в ред. решений Волгоградской городской Думы
от 19.06.2013 N 78/2337, от 16.04.2014 N 12/353)

Глава 1. СФЕРА ДЕЙСТВИЯ И ЦЕЛИ КОДЕКСА ЭТИКИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ВОЛГОГРАДА

Статья 1. Общие положения

1. Кодекс этики муниципальных служащих Волгограда (далее - Кодекс) представляет собой систему моральных норм, обязательств и требований добросовестного исполнения служебных обязанностей и этического поведения муниципальных служащих Волгограда.

2. Кодекс основан на принципах муниципальной службы, изложенных в Федеральных законах от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", других нормативных правовых актах, правилах поведения, установленных общепринятыми нормами морали и нравственности.

Статья 2. Сфера действия и цели Кодекса

1. Действие Кодекса распространяется на лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Волгограда.
(в ред. [решения](#) Волгоградской городской Думы от 19.06.2013 N 78/2337)

2. Целью настоящего Кодекса является установление этических норм поведения муниципальных служащих Волгограда во время исполнения служебных обязанностей, обеспечивающих добросовестное и эффективное исполнение муниципальными служащими Волгограда должностных обязанностей и соблюдение установленных действующим законодательством ограничений.

3. Кодекс определяет:

а) основные этические принципы поведения, которые должны соблюдать муниципальные служащие Волгограда независимо от замещаемой должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Волгограда;
(в ред. [решения](#) Волгоградской городской Думы от 19.06.2013 N 78/2337)

б) требования, предъявляемые к поведению муниципальных служащих Волгограда при осуществлении профессиональной деятельности.

Глава 2. ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ ПОВЕДЕНИЯ

МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ВОЛГОГРАДА

Статья 3. Основные этические принципы поведения муниципальных служащих Волгограда

Основными этическими принципами поведения муниципальных служащих Волгограда являются:

- а) приоритетность прав и свобод человека и гражданина;
- б) служение государству и муниципальному образованию Волгоград;
- в) соблюдение законности;
- г) лояльность;
- д) политическая нейтральность;
- е) честность и объективность при выполнении служебных обязанностей;
- ж) порядочность;
- з) профессиональная компетентность;
- и) безупречное поведение.

Статья 4. Этический принцип приоритетности прав и свобод человека и гражданина

1. Признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют смысл и содержание профессиональной деятельности муниципального служащего Волгограда, являются его долгом и обязанностью.

2. Муниципальный служащий Волгограда должен уважать честь и достоинство человека, способствовать сохранению социально-правового равенства людей.

3. Муниципальный служащий Волгограда обязан обеспечить конфиденциальность информации, ставшей ему известной в связи с исполнением должностных обязанностей и затрагивающей частную жизнь, честь и достоинство человека и гражданина.

Статья 5. Этический принцип служения государству и муниципальному образованию Волгоград

1. Основным критерием и конечной целью профессиональной деятельности муниципального служащего Волгограда являются интересы государства и муниципального образования Волгоград. Муниципальный служащий Волгограда

обязан отстаивать их в процессе исполнения должностных обязанностей.

2. Муниципальный служащий Волгограда не имеет права подчинять профессиональную деятельность частным интересам. Муниципальный служащий Волгограда не вправе оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, должен быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций.

3. Муниципальный служащий Волгограда в профессиональной деятельности обязан исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей.

4. Профессиональная деятельность муниципального служащего Волгограда должна быть открыта для общества. Муниципальный служащий Волгограда должен уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию населения Волгограда о работе органов местного самоуправления Волгограда, а также оказывать им в установленных законодательством Российской Федерации случаях и порядке содействие в получении достоверной информации.

(в ред. [решения](#) Волгоградской городской Думы от 19.06.2013 N 78/2337)

Статья 6. Этический принцип соблюдения законности

1. Муниципальный служащий Волгограда обязан соблюдать [Конституцию](#) Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, субъекта Российской Федерации - Волгоградской области, [Устав](#) города-героя Волгограда, иные муниципальные правовые акты Волгограда и обеспечивать их исполнение.

2. Муниципальный служащий Волгограда обязан соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением муниципальной службы.

3. Муниципальный служащий Волгограда должен противодействовать проявлениям коррупции. Муниципальный служащий Волгограда обязан уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие правоохранительные органы обо всех случаях обращения к муниципальному служащему Волгограда каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

Статья 7. Этический принцип лояльности

1. Муниципальный служащий Волгограда должен воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении им должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету органов местного самоуправления

Волгограда.

(в ред. [решения](#) Волгоградской городской Думы от 19.06.2013 N 78/2337)

2. Муниципальный служащий Волгограда должен воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органов местного самоуправления Волгограда, а также их руководителей, если это не входит в должностные обязанности муниципального служащего Волгограда.

(в ред. [решения](#) Волгоградской городской Думы от 19.06.2013 N 78/2337)

3. При исполнении должностных обязанностей муниципальный служащий Волгограда обязан проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами, не допуская ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету органов местного самоуправления Волгограда.

(в ред. [решения](#) Волгоградской городской Думы от 19.06.2013 N 78/2337)

4. При решении вопросов личного характера муниципальный служащий Волгограда должен воздерживаться от использования своего служебного положения для оказания влияния на деятельность граждан, организаций и должностных лиц.

Статья 8. Этический принцип политической нейтральности

1. Муниципальный служащий Волгограда должен соблюдать политическую нейтральность, исключаящую возможность влияния на его профессиональную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений.

2. При исполнении должностных обязанностей муниципальный служащий Волгограда не вправе руководствоваться решениями политических партий и иных общественных объединений, преследующих политические цели, религиозных объединений и иных организаций.

3. Муниципальный служащий Волгограда не должен допускать использование материальных, административных и иных ресурсов органов местного самоуправления Волгограда для достижения каких-либо политических целей.

(в ред. [решения](#) Волгоградской городской Думы от 19.06.2013 N 78/2337)

Статья 9. Этический принцип честности и объективности

1. Муниципальный служащий Волгограда обязан придерживаться безупречных норм личного и профессионального поведения и в своих отношениях не должен давать поводов для подозрений и упреков.

2. Объективность требует, чтобы муниципальный служащий Волгограда выполнял свою работу квалифицированно, добросовестно и был независим в

своих выводах и решениях.

3. Основанием для выводов и заключений муниципального служащего Волгограда может быть только проверенная и объективная информация, но не предвзятость или оказываемое на него давление.

Статья 10. Этический принцип порядочности

Муниципальный служащий Волгограда должен быть доброжелательным к людям, корректным и добросовестным при осуществлении профессиональной деятельности. Авторитет должности муниципальной службы муниципального служащего Волгограда должен подкрепляться его личным авторитетом.

Статья 11. Этический принцип профессиональной компетентности

Муниципальный служащий Волгограда должен постоянно повышать, в том числе самостоятельно, профессиональную квалификацию, качество своей работы, общеобразовательный и культурный уровень. Муниципальный служащий Волгограда должен обладать профессиональными знаниями и профессиональными навыками, предъявляемыми для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Волгограда.
(в ред. [решения](#) Волгоградской городской Думы от 19.06.2013 N 78/2337)

Статья 12. Этический принцип безупречного поведения

Муниципальный служащий Волгограда должен всемерно содействовать созданию и укреплению хорошей репутации органов местного самоуправления Волгограда и воздерживаться от поведения, которое могло бы нанести ущерб репутации органов местного самоуправления Волгограда.
(в ред. [решения](#) Волгоградской городской Думы от 19.06.2013 N 78/2337)

Муниципальный служащий Волгограда в профессиональной деятельности должен руководствоваться нормами законодательства, муниципальными правовыми актами Волгограда, локальными актами, должностными обязанностями, установленными стандартами.

Глава 3. ТРЕБОВАНИЯ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К ПОВЕДЕНИЮ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ВОЛГОГРАДА ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Статья 13. Взаимоотношения с коллегами и подчиненными

1. Муниципальный служащий Волгограда, наделенный большими по сравнению со своими коллегами полномочиями, должен с пониманием относиться к коллегам, имеющим собственное профессиональное суждение.

2. Муниципальный служащий Волгограда, наделенный организационно-

распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим Волгограда, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, примером доброжелательности и внимательности к людям, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

3. Муниципальный служащий Волгограда в своей работе должен руководствоваться исключительно профессиональными критериями, не допуская дискриминацию коллег по половым, расовым, национальным, религиозным, возрастным или политическим основаниям.

4. Муниципальный служащий Волгограда обязан проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию.

5. Муниципальному служащему Волгограда следует избегать демонстрации религиозной и политической символики в том случае, если это может оскорбить чувства коллег.

6. Внешний вид муниципальных служащих Волгограда должен вызывать доверие и положительные эмоции у граждан, посещающих учреждения органов местного самоуправления Волгограда, подчеркивать статус муниципального служащего Волгограда в отношениях с гражданами, представителями органов власти и юридических лиц. Одежда должна быть чистой, опрятной, не вызывающей, спокойных нейтральных цветов.

(в ред. [решения](#) Волгоградской городской Думы от 19.06.2013 N 78/2337)

Статья 14. Использование информации

Муниципальный служащий Волгограда при осуществлении профессиональной деятельности не должен:

а) наносить ущерб авторитету органов местного самоуправления Волгограда, репутации должностных лиц и граждан распространением не полностью проверенной, возможно, необъективной информации;

(в ред. [решения](#) Волгоградской городской Думы от 19.06.2013 N 78/2337)

б) задерживать официальную информацию, которая может или должна быть предана гласности;

в) использовать не по назначению информацию, которую он может получить при исполнении служебных обязанностей или в связи с ними.

Статья 15. Действие муниципальных служащих Волгограда при конфликте интересов

1. Муниципальному служащему Волгограда следует избегать любых конфликтов интересов и исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (подарки, вознаграждения и т.п.) и иных интересов, которые могут оказать влияние на их независимость и честность.

2. Муниципальный служащий Волгограда при возникновении конфликта интересов - ситуации, когда личная заинтересованность влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное исполнение им служебных обязанностей, обязан:

а) сообщать непосредственному или вышестоящему руководителю о любом реальном или потенциальном конфликте интересов, как только ему становится о нем известно;

б) принять меры по преодолению возникшего конфликта интересов самостоятельно или по согласованию с руководителем.

Статья 16. Ответственность

(в ред. [решения](#) Волгоградской городской Думы от 16.04.2014 N 12/353)

Соблюдение муниципальными служащими Волгограда положений настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестации в целях определения соответствия замещаемой должности муниципальной службы, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при поощрении или применении дисциплинарных взысканий.

Комитет по организации работы
органов местного самоуправления
администрации Волгограда
