

КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА ВОЛГОГРАДА

Утверждены
решением Коллегии Контрольно-
счетной палаты Волгограда
от 10.02.2022 № 2/1

**Основные направления деятельности
Контрольно-счетной палаты Волгограда на 2022-2024 гг.
по реализации Стратегии развития**

2022 год

Содержание

1. Общие положения	3
2. Основные направления деятельности Контрольно-счетной палаты Волгограда на 2022 – 2024 гг. по реализации задач Стратегии развития.....	3
3. Основные направления деятельности Контрольно-счетной палаты Волгограда на 2022 – 2024 гг. по реализации общесистемных направлений, предусмотренных Стратегией развития	7

1. Общие положения

Основные направления деятельности Контрольно-счетной палаты Волгограда (далее – КСП Волгограда) разрабатываются ежегодно сроком на три года для реализации Стратегии развития на 2018 – 2024 гг. (далее – Стратегия).

Целью разработки данного документа является определение направлений деятельности КСП Волгограда, которые служат основой для формирования годовых планов работы, проектов, планов методологического и правового обеспечения, планов получения знаний работниками. Основные направления деятельности КСП Волгограда обеспечивают взаимосвязь указанных планов со Стратегией.

Документ структурирован по задачам и общесистемным направлениям развития КСП Волгограда, содержит указания на срок реализации основных направлений деятельности и их ответственных исполнителей.

2. Основные направления деятельности

Контрольно-счетной палаты Волгограда на 2022 – 2024 гг. по реализации задач Стратегии развития

2.1. Реализация задачи «Содействие руководству ОМС Волгограда в принятии управленческих решений, направленных на развитие города»

Формирование по итогам проведенных мероприятий внешнего муниципального финансового контроля (далее – ВМФК) информации о тенденциях и рисках развития города с целью повышения эффективности муниципального управления Волгограда.

Направления деятельности	Год реализации	Ответственные исполнители
Выявление проблем и выработка предложений по вопросам:		
<ul style="list-style-type: none"> • муниципального управления в Волгограде, в том числе, связанных с: <ul style="list-style-type: none"> - эффективностью взаимодействия структурных подразделений администрации Волгограда; - исполнением муниципальных правовых актов, регламентирующих процессы управления. 	2022-2024	Руководители аудиторских направлений (каждый в своей сфере)
<ul style="list-style-type: none"> • реализации муниципальных программ, в том числе в части реализации муниципальной составляющей региональных проектов. 	2022-2024	Руководители аудиторских направлений (каждый в своей сфере)
<ul style="list-style-type: none"> • соответствия проектов муниципальных правовых актов документам стратегического планирования Волгограда (Стратегия развития 	2022-2024	Руководители аудиторских направлений

Волгограда, муниципальные программы, решения Волгоградской городской Думы, в том числе проекты бюджета).		(каждый в своей сфере)
Осуществление контроля реализации органами исполнительной власти предложений КСП, направленных на решение проблем	2022-2024	Руководители аудиторских направлений (каждый в своей сфере)
Выявление в муниципалитетах РФ лучших практик стратегического управления отдельными сферами для выработки соответствующих предложений по их применению и развитию в Волгограде.	2022-2024	Руководители аудиторских направлений (каждый в своей сфере)

Основные ожидаемые результаты реализации задачи:

Реализация предложений КСП Волгограда, направленных на:

- предупреждение рисков недостижения целевых значений показателей документов стратегического планирования Волгограда;
- повышение эффективности взаимодействия структурных подразделений администрации Волгограда;
- обеспечение своевременной реализации и корректировки документов стратегического планирования Волгограда;
- решение проблем стратегического управления Волгоградом и повышение эффективности функционирования системы стратегического планирования

Реализация задачи «Содействие повышению эффективности управления муниципальными ресурсами»

1) Содействие повышению эффективности использования бюджетных средств.

Направления деятельности	Год реализации	Ответственные исполнители
Выявление проблем и выработка предложений по вопросам эффективности муниципального управления в части использования средств бюджета Волгограда и иных средств в случаях, предусмотренных законодательством РФ:		
• аудит эффективности использования бюджетных средств	2022-2024	Руководители аудиторских направлений (каждый в своей сфере)
• проверка использования бюджетных средств объектами контроля	2022-2024	Руководители аудиторских направлений (каждый в своей сфере)

2) Содействие повышению эффективности управления муниципальным имуществом.

Направления деятельности	Год реализации	Ответственные исполнители
Выявление проблем и выработка предложений по вопросам муниципального управления в части эффективности использования муниципального имущества:		
<ul style="list-style-type: none"> • формирование муниципального имущества, управление и распоряжение таким имуществом 	2022-2024	Дубов Р.С.
<ul style="list-style-type: none"> • создание, содержание и использование муниципального имущества организациями Волгограда 	2022-2024	Руководители аудиторских направлений (каждый в своей сфере)
<ul style="list-style-type: none"> • принятие органами местного самоуправления мер по сокращению объемов и количества объектов незавершенного строительства в Волгограде 	2022-2024	Атарщикова И.Г.

3) Содействие повышению качества и полноты оказания муниципальных услуг и выполнения работ.

Направления деятельности	Год реализации	Ответственные исполнители
Выявление проблем и выработка предложений по вопросу выполнения муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг и выполнение работ муниципальными учреждениями Волгограда.	2022-2024	Руководители аудиторских направлений (каждый в своей сфере)

4) Содействие оптимизации муниципального долга.

Направления деятельности	Год реализации	Ответственные исполнители
Выявление проблем и выработка предложений по вопросу оптимизации муниципального долга.	2023	Дубов Р.С.

Основные ожидаемые результаты реализации задачи:

Реализация предложений КСП Волгограда, направленных на:

- повышение эффективности использования муниципальных ресурсов;

- предупреждение и устранение нарушений и недостатков при использовании муниципальных ресурсов;
- повышение доходов от использования имущества Волгограда;
- снижение объемов и количества объектов незавершенного строительства в Волгограде;
- повышение качества и полноты оказания населению Волгограда муниципальных услуг;
- оптимизацию муниципального долга Волгограда.

2.2. Реализация задачи «Содействие повышению открытости процессов принятия управленческих решений ОМС Волгограда, управления муниципальными ресурсами и экономическими отношениями»

Подготовка по итогам проведенных мероприятий ВМФК предложений по повышению открытости органов местного самоуправления.

Направления деятельности	Год реализации	Ответственные исполнители
Анализ законодательства РФ и муниципальных правовых актов, предусматривающих размещение муниципальными органами и организациями открытых данных	2022-2024	Скворцов С.Г.
Анализ соблюдения муниципальными органами и организациями требований законодательства РФ и муниципальных правовых актов, предусматривающих размещение открытых данных	2022-2024	Руководители аудиторских направлений (каждый в своей сфере)
Анализ информационных систем, возможных для применения в деятельности КСП Волгограда	2022-2024	Поляков Д.С.

Основные ожидаемые результаты реализации задачи:

Реализация предложений КСП Волгограда, направленных на:

- соблюдение муниципальными органами и организациями законодательства РФ и муниципальных правовых актов, предусматривающих размещение открытых данных;
- повышение открытости муниципальных органов.

2.3. Реализация задачи «Развитие среды добросовестности за счет совершенствования мер по противодействию коррупции»

Содействие органам местного самоуправления в противодействии коррупции и повышении эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

Направления деятельности	Год реализации	Ответственные исполнители
Выявление и предотвращение коррупционных рисков в ходе проведения мероприятий ВМФК	2022-2024	Руководители аудиторских направлений (каждый в своей сфере)
Взаимодействие с депутатским корпусом и институтами гражданского общества, в том числе в рамках: - формирования годовых планов работы; - привлечения в качестве экспертов к проведению мероприятий ВМФК; - контроля за реализацией предложений КСП Волгограда.	2022-2024	Руководители аудиторских направлений (каждый в своей сфере)
Выявление в ходе ВМФК процессов, которые могут быть оптимизированы и автоматизированы с целью снижения и предотвращения коррупционных рисков.	2022-2024	Руководители аудиторских направлений (каждый в своей сфере)
Выработка предложений, направленных на снижение и предотвращение коррупционных рисков.	2022-2024	Руководители аудиторских направлений (каждый в своей сфере)

Основные ожидаемые результаты реализации задачи:

Реализация предложений КСП Волгограда, направленных на снижение и предотвращение коррупционных рисков, в том числе за счет использования объектами контроля информационных технологий в своей деятельности.

**3. Основные направления деятельности
Контрольно-счетной палаты Волгограда на 2022 – 2024 гг.
по реализации общесистемных направлений, предусмотренных
Стратегией развития**

*Реализация общесистемного направления
«Развитие методологического обеспечения»*

1) Актуализация и разработка методических документов.

Направления деятельности	Год реализации	Ответственные исполнители
Актуализация методических документов КСП Волгограда с учетом изменений: - законодательства и НПА; - подходов и методов к организации деятельности КСП Волгограда и проведению мероприятий ВМФК.	2022-2024	Руководители аудиторских направлений (каждый в своей сфере) Ананьева О.В.
Разработка новых методических документов КСП Волгограда, в том числе:		

- по осуществлению финансового аудита (контроля)»	2022	Ананьева О.В.
- по осуществлению стратегического аудита	2022	Дубов Р.С.
- по осуществлению контроля в сфере информационных технологий	2022	Поляков Д.С.
- по контролю реализации результатов контрольных и экспертно-аналитических мероприятий	2022	Ананьева О.В.
- по управлению качеством контрольных и экспертно-аналитических мероприятий	2022	Ананьева О.В.
- по применению риск-ориентированного подхода при проведении мероприятий ВМФК	2022	Ананьева О.В.
Взаимодействие в рамках Союза МКСО по вопросам совершенствования методологии ВМФК	2022-2023	Ананьева О.В.

2) Содействие развитию законодательства в сфере внешнего финансового контроля.

Направления деятельности	Год реализации	Ответственные исполнители
Проработка предложений по развитию законодательства внешнего финансового контроля (6-ФЗ; 44-ФЗ).	2022-2024	Скворцов С.Г.

Основные ожидаемые результаты реализации общесистемного направления:

- методологическое обеспечение реализации полномочий КСП Волгограда;
- единые подходы КСП Волгограда к проведению мероприятий ВМФК и оформлению их результатов;
- использование в профессиональной деятельности КСП Волгограда единой терминологии;
- повышение эффективности внешнего муниципального финансового контроля;
- внедрение современных подходов к проведению мероприятий ВМФК.

3.1. Реализация общесистемного направления «Развитие внутренней системы управления»

- 1) Совершенствование системы управления персоналом.

Направления деятельности	Год реализации	Ответственные исполнители
<p>Выявление и развитие потенциала каждого работника за счет использования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - модели компетенций работников и индивидуальных планов развития работников; - новых подходов к обучению (деловые игры, методические упражнения); 	2022-2024	Гергель И.А.
<p>Развитие системы мотивации работников за счет совершенствования механизмов материального и нематериального стимулирования и поощрения работников.</p>	2022-2024	Гергель И.А.
<p>Развитие системы оценки результативности работников, за счет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - совершенствования ежегодной оценки результативности работников; - использования современных методов аттестации работников. 	2022-2024	Гергель И.А.
<p>Формирование и управление кадровым резервом КСП Волгограда, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка правил формирования списка кандидатов в кадровый резерв; - разработка правил рейтингования претендентов на работу. 	2022	Гергель И.А.
<p>Разработка типовой программы адаптации работника КСП Волгограда, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - формирование перечня локальных правовых актов, необходимых для ознакомления всех вновь принятых работников; - формирование перечня обязательных мероприятий адаптации вновь принятых работников (знакомство с коллективом, посещение музея, просмотр видеофильма о КСП Волгограда и т.д.) 	2022	Гергель И.А.

2) Развитие организационной культуры.

Направления деятельности	Год реализации	Ответственные исполнители
<p>Развитие внутреннего взаимодействия за счет проведения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - командообразующих мероприятий; - тренингов по формированию эффективных коммуникаций (приемы привлечения и удерживания внимания; приемы выравнивания напряжения в беседе; типы вербального поведения и т.д.). 	2022-2024	Гергель И.А.
<p>Использование брендбука КСП Волгограда.</p>	2022-2024	Гергель И.А.
<p>Внедрение проекта «Инфографика».</p>	2022-2023	Дементьева А.В.
<p>Применение методических рекомендаций «Отчеты без воды».</p>	2022-2023	Еременко И.А.

Направления деятельности	Год реализации	Ответственные исполнители
Совершенствование организации рабочих процессов (настройка дистанционных рабочих мест, организация рабочего пространства и т.д.).	2022-2024	Гергель И.А.
Совершенствование процессов планирования деятельности КСП Волгограда за счет анализа существующих платформ общественного контроля (каналов, блогов, сайтов и др.) для получения информации об актуальных проблемах в Волгограде.	2022-2024	Дементьева А.В.

3) Развитие бухгалтерского учета.

Направления деятельности	Год реализации	Ответственные исполнители
Автоматизация процесса учета основных средств в разрезе материально-ответственных лиц.	2022	Журбенко Ю.Л.

Основные ожидаемые результаты реализации общесистемного направления:

- формирование профессионального коллектива;
- повышение эффективности системы обучения работников;
- повышение мотивации сотрудников;
- экономия временных и трудовых затрат при подборе персонала;
- сокращение времени для адаптации вновь принятых работников в КСП Волгограда;
- достижение простоты, понятности и доступности материалов КСП Волгограда для внешних заинтересованных лиц;
- упрощение процесса учета основных средств.

3.2. Реализация общесистемного направления «Внедрение и развитие цифровых технологий»

1) Автоматизация внутренних процессов деятельности КСП Волгограда.

Направления деятельности	Год реализации	Ответственные исполнители
Доработка и расширение функционала информационной системы «Учет результатов КСП Волгограда», в том числе в части автоматизации процессов: <ul style="list-style-type: none"> - использования шаблонов документов - контроля устранения нарушений и реализации предложений - формирования базы рисков 	2022	Ананьева О.В.

2) Развитие дистанционных методов контроля.

Направления деятельности	Год реализации	Ответственные исполнители
Развитие электронной базы данных для использования при проведении мероприятий КСП Волгограда. Настройка получения информации посредством Портала администрации Волгограда.	2022-2024	Поляков Д.С.
Ведение перечня информационных систем с описанием их функциональных возможностей, полезных для применения в деятельности КСП Волгограда. Получение к ним доступа (в случае необходимости).	2022-2024	Поляков Д.С.
Участие в работе информационно-аналитической комиссии Совета КСО при Счетной палате РФ по вопросам использования цифровых технологий в деятельности КСО.	2022-2024	Поляков Д.С.

3) Содействие цифровизации ОМС.

Направления деятельности	Год реализации	Ответственные исполнители
Выработка предложений по развитию и повышению эффективности работы муниципальных информационных систем Волгограда на основе анализа их функционала и содержащихся в них данных в ходе проведения мероприятий КСП Волгограда.	2022-2024	Руководители аудиторских направлений (каждый в своей сфере)

Основные ожидаемые результаты реализации общесистемного направления:

- автоматизация повторяющихся типовых процессов с целью экономии времени и трудозатрат при осуществлении ВМФК;
- повышение качества проведения мероприятий ВМФК за счет получения и обработки большего объема информации;
- внедрение и развитие дистанционных методов контроля;
- реализация предложений КСП Волгограда по развитию и повышению эффективности работы муниципальных информационных систем.

Сводно-аналитический отдел